

“El rol del líder en los equipos de trabajo. Aplicación en el ámbito universitario”

R. Noussan Lettry

Universidad del Aconcagua. Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas. Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas (IDICEJ)

ramironoussan@gmail.com

Resumen

La presente investigación valoriza la importancia del trabajo en equipo, a la vez que intenta rescatar el rol del líder de los equipos de trabajo, especialmente aplicado al plano educativo universitario.

La hipótesis de investigación parte de la idea de la aplicación del marco conceptual del trabajo en equipo, y en especial el rol del líder, al ámbito universitario. Se trata de una investigación aplicada, en el sentido de dar a conocer en primer lugar los aspectos conceptuales involucrados a partir de los conocimientos existentes en la bibliografía consultada, a la vez de involucrar aspectos de carácter empírico, aportados mediante encuestas y entrevistas en profundidad.

Es así que en la investigación se ha realizado el análisis del marco teórico de referencia, marcado por la consulta de bibliografía especializada, analizando las características de los equipos de trabajo, los diversos tipos de equipos, sus ventajas y desventajas, para luego centrarse en el rol del líder del equipo.

Para realizar la transferencia de todos estos conceptos al plano docente, además de observar la realidad, se ha relevado la opinión de docentes universitarios y de estudiantes en ciencias económicas, por medio de encuestas y entrevistas en profundidad, seleccionados según el criterio del investigador.

Se analiza el rol del docente como líder desde distintos aspectos: cuando cumple su función docente específica, como líder de cátedra, en su función de investigador y cuando se encuentra ejerciendo un rol de gestión universitaria.

Cuando se desea medir la eficacia del líder de un equipo, es necesario determinar y este líder en verdad ejerce su liderazgo, si el conjunto de integrantes del equipo comprende la visión de la organización o sus propios objetivos como tal, si se tienen en cuenta los conocimientos y las posibilidades de sus integrantes, así como si quienes integran los equipos, ven satisfechas sus necesidades personales.