



UNIVERSIDAD DE MENDOZA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CONCURSOS DOCENTES
GRILLA DE PONDERACIÓN DE ANTECEDENTES Y PROYECTOS

PUNTAJE PARCIAL ANTECEDENTES: 49 PUNTOS

2. TITULACIÓN.

	Puntaje máximo: 11 puntos	Puntaje del postulante
Título de grado	1	
Especialización Universitaria Profesional	1,50	
Especialización en Docencia Universitaria	1,50	
Maestría	2	
Doctorado	3	
Diplomatura	1	
Otros cursos de posgrado (hasta 2, de más de 20 horas, 0,50 c/u)	1	

2. ANTECEDENTES EN DOCENCIA UNIVERSITARIA

<u>Antigüedad en el cargo.</u> Más de 5 años: 1 punto	Puntaje máximo 12,50 puntos	Puntaje del postulante
Docente de grado		
Titular	3	
Adjunto	2	
JTP	1	
Adscripción completa	0,50	
Docente de posgrado		

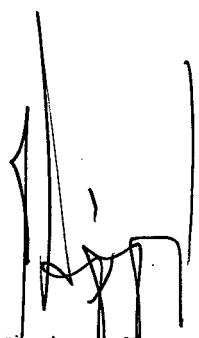
Titular , referente o coordinador	3	
Invitado	2	

3. ANTECEDENTES EN INVESTIGACIÓN -

	Puntaje máximo 2,10 puntos	Puntaje del postulante
Becas Nacional	0,30	
Internacional	0,40	
Cargos en investigación.		
Director o co-Director	0,40 p.	
Investigador	0,30 p.	
Ayudante de Investigación	0,20 p.	
Participación en investigaciones		
Proyectos individuales	0,30 p.	
Proyecto grupal o programa de investigación	0,20 p.	

4. PRODUCCIÓN ACADÉMICA

	Puntaje máximo 8,40	Puntaje del postulante
Libros	3	
Capítulos de libros	2	
Artículos en revistas con referato	1	
Publicaciones de presentaciones a congresos Hasta tres ponencias 0,40 c/u	1,20	
Publicaciones sin referato y otras (Hasta 3, c/u 0,40p)	1,20	


 Mgr. Ignacio Vazquez Viera
 DECANO
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
 UNIVERSIDAD DE MENDOZA

5. PARTICIPACIÓN EN REUNIONES CIENTÍFICAS

	Puntaje máximo 2,60 puntos	Puntaje del postulante
Presentación de ponencias y comunicaciones		
Congreso	0,50	
Simposio	0,30	
Jornadas	0,20	
Workshop	0,10	
Participación en reuniones científicas		
Director/coordinador	0,40	
Miembro del comité organizador	0,30	
Moderador	0,30	
Panelista	0,20	
Asistente (hasta 3 eventos, 0,10 c/u)	0,30	

6. EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES DOCENTES Y/O INSTITUCIONALES

	Puntaje máximo 2,60 puntos	Puntaje del postulante
Miembro Jurado concurso docente (2 participaciones, 0,50 c/u)	1	
Integrante de comisiones evaluadoras (2 participaciones, 0,80 c/u)	1,60	

7. EXTENSIÓN

	Puntaje máximo 2,50 puntos	Puntaje del postulante
Participación en programa y/o proyectos de extensión.		
Director	0,50	
Miembro del equipo	0,30	
Actividades de capacitación dictadas o coordinadas		
Coordinador	0,50	
Capacitador (hasta 3 actividades 0,50 c/u)	1,20	

8. PREMIOS Y DISTINCIONES RECIBIDOS

	Puntaje máximo	Puntaje del postulante
Premio o distinción	1	

9. ACTIVIDADES DE GESTIÓN UNIVERSITARIA Y NO UNIVERSITARIA.

	Puntos Máximos 3,20 puntos	Puntaje del postulante
Miembro del Consejo Superior y/o Directivo en organismos públicos o privados, no académicos.	1 punto	
Cargos de conducción jerárquica institucional de Educación Superior (Rector, Vicerrector, Decano o equivalente)	1,20 punto	
Cargos de Dirección, Jefatura, Coordinación y/o Asesorías en instituciones u organismos públicos o privados.	1 punto	

10. PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN CLÍNICAS Y/O HOSPITALES, CONSULTORIOS PRIVADOS O CONSULTORIOS EXTERNOS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS.

	Puntaje máximo 2 puntos	Puntaje del postulante
Consultorio privado	1	
Consultorio clínica/hospital	1	

11. OTROS ANTECEDENTES

Antecedentes no incluidos en los puntos anteriores, RELACIONADOS A la profesión y relevantes para el cargo concursado. (títulos terciarios; docencia no-universitaria en el nivel medio y/o terciario no universitario; participación en actividades culturales, comunitarias o de interés general; conocimiento de idiomas

Indicar el antecedente	Puntaje Máximo 2,10	Puntaje del postulante

(Hasta 3 actividades, 0,70 c/u)		
RESULTADO PARCIAL DE ANTECEDENTES		

12. PROYECTO DOCENTE Y ENTREVISTA

a. PROYECTO DOCENTE - Para cargos titulares

ITEMS	Puntaje Máximo 26 puntos	Puntaje del postulante
Objetivos de la materia a dictar	5 puntos	
Metodología de Enseñanza presencial y virtual	4 puntos	
Propuesta curricular	5 puntos	
Integración curricular interdisciplinaria	3 puntos	
Bibliografía general y específica de estudio	4 puntos	
Propuesta de extensión e investigación vinculado con la cátedra	4 puntos	
Otros datos que se consideren de relevancia para el proyecto	1 puntos	
PUNTAJE PARCIAL DEL POSTULANTE PARA CARGO DE TITULAR		

Para cargos de Docentes Adjuntos –

	Puntaje máximo 26 puntos	Puntaje del postulante
Concepción de la cátedra	5 puntos	
Aportes al dictado de la misma	4 puntos	
Distribución de los contenidos	4 puntos	
Actividades de integración intercátedras	4 puntos	
Bibliografía que aportarían	4 puntos	
Metodología de Enseñanza presencial y virtual	5 puntos	
PUNTAJE PARCIAL DEL POSTULANTE PARA CARGO DE ADJUNTO		

Para cargos de Jefe de Trabajos Prácticos -

	Puntaje máximo 26 puntos	Puntaje del postulante

1. Conocimiento muy detallado de la asignatura	3 puntos	
2. Objetivos generales y específicos de la materia que concursa	5 puntos	
3. Metodología de Enseñanza presencial y virtual	5 puntos	
4. Valoración de la carga horaria de la actividad y planificación de la distribución del trabajo	4 puntos	
5. Propuesta para contextualizar la guía de Trabajos prácticos, en el marco de la asignatura y la carrera	5 puntos	
6. Criterios de evaluación para calificar el resultado parcial o total de los trabajos.	4 puntos	
PUNTAJE PARCIAL DEL POSTULANTE PARA CARGO DE JTP		

b. PROYECTO LABORAL PARA COORDINADORES- Puntaje total: 26 puntos.

Se trata de un lineamiento sobre la propuesta del postulante sobre	Puntaje máximo 26 puntos	Puntaje del postulante
Los propósitos fundamentales	5 puntos	
Su visión sobre los objetivos generales y específicos	4 puntos	
Las líneas de acción	6 puntos	
La temporalización que considera pertinente para cada objetivo a desarrollar	4 puntos	
El sistema de evaluación de la efectividad de las tareas realizadas.	4 puntos	
Presentación de un Programa de Seguimiento de Graduados.	3 puntos	
PUNTAJE PARCIAL DEL POSTULANTE PARA CARGO DE COORDINADOR CONCURSADO		

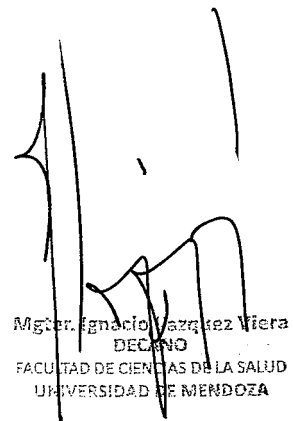
13. ENTREVISTA

PONDERACIÓN	Puntaje máximo 25 puntos	Puntaje del postulante
La experiencia profesional y formación académica responden a los requerimientos del perfil.	2,50	
Su experiencia docente incluye otros ámbitos no educacionales (hospitales, centros de investigación, empresas, etc).	2,50	
Conoce y puede mencionar sus fortalezas como profesor.	2,50	
Conoce la Facultad de Ciencias de la Salud, el programa de la carrera, y los contenidos de la materia.	2,50	

Tuvo en cuenta elementos fundamentales de la cátedra cuando diseñó la propuesta.	2,50	
Relaciona la importancia de los contenidos de la cátedra en el marco de la carrera y la aplicación práctica en la profesión.	2,50	
Construye la comunicación con los alumnos desde... (metodología, paciencia, diálogo, curiosidad, etc)	2,50	
Indica las principales estrategias metodológicas que le dan mejores resultados para enseñar.	2,50	
Utiliza recursos tecnológicos en su clases presenciales y virtuales.	2,50	
Actitud positiva – Motivado - Buen comunicador Seguro de sí mismo – Dispuesto a trabajar en equipo	2,50	
PUNTAJE PARCIAL DEL POSTULANTE EN LA ENTREVISTA		

RECAPITULACIÓN DE PUNTAJES:

Puntaje parcial Antecedentes	
Puntaje de Proyecto	
Puntaje parcial de Entrevista	
TOTAL PUNTAJE DEL CANDIDATO	



Mgter. Ignacio Vazquez Viera
DECANO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
UNIVERSIDAD DE MENDOZA